ENCAN EN LIGNE DU GAIHST

PLAN DE COMMANDITES

DU 17 NOVEMBRE AU 16 DÉCEMBRE 2018

TABLE DES MATIÈRES

L'encan en ligne, c'est:	**p.3**
Organisation	**p.4**
Proposition de commandite	**p.6**
Plan de visibilité	**p.7**
Des commanditaires qui nous soutiennent	**p.8**
Réservation de commandite	**p.9**
Contact	**p.10**
Annexe 1 : État des lieux du harcèlement au travail	**p.12**

L'ENCAN EN LIGNE DU GAIHST, C'EST:

- Un événement regroupant des partenaires sensibles à la cause du harcèlement au travail;
- Une activité d'autofinancement pour permettre au GAIHST de ramasser des fonds;
- Une plateforme accessible à tous depuis le confort de chez soi;
- De nombreux lots divers et variés pour tous les goûts;
- Des centaines de mises durant quatre semaines.

ORGANISATION

Le Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec inc.

QUI SOMMES-NOUS?

Le Groupe d’aide et d’information sur le harcèlement sexuel au travail (GAIHST) est un organisme communautaire à but non lucratif situé à Montréal, au Québec, depuis 1980 et qui vient en aide aux victimes de harcèlement sexuel et/ou psychologique en milieu de travail.

Seul organisme au Québec voué exclusivement à combattre le harcèlement au travail, le GAIHST a comme principal objectif de briser l’isolement qui entoure les personnes aux prises avec une telle situation et de sensibiliser la population sur la problématique du harcèlement au travail.

Le GAIHST agit comme groupe de support auprès des travailleuses et des travailleurs à la recherche d'une aide morale et d'un appui technique pour la défense de leur droit à un milieu de travail exempt de harcèlement. Il agit également à titre d' organisme-conseil auprès des entreprises intéressées à mettre à jour ou à implanter une politique interne de prévention et de sensibilisation au harcèlement et à ses conséquences.

Proposition de commandite

Votre commandite peut prendre la forme:

- d'un don en produit
- d'un don en service
- d'un don monétaire

PLAN DE VISIBILITÉ

Visibilité et avantages	PLATINE	OR	ARGENT	BRONZE
Valeur	**5001$ et plus**	**3001$ à 5000$**	**De 1001$ à 3000$**	**Jusqu'à 1000$**
Mention	«Présenté par»	«En collaboration»	«Soutenu par»	«Avec la participation de»
Échange de service	Session de sensibilisation de 3h sur le harcèlement au travail et révision de votre politique sur le harcèlement	Vidéo du GAIHST «Harcèlement au travail, prévenir et gérer» offerte	-	-
Affiche de l'événement	Mention «Présenté par» + logo	Mention «En collaboration» + logo	-	-
Page Facebook du GAIHST	Nom de la compagnie + logo + photo ou mention du don + lien site web Votre logo en photo de couverture durant l'encan Vidéo de lancement de l'encan en ligne	Nom de la compagnie + logo + photo ou mention du don + lien site web Votre logo en photo de couverture durant l'encan	Nom de la compagnie + logo + photo ou mention du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo ou mention du don
Site web du GAIHST	Logo sur la page d'accueil du site web du GAIHST (dans la bannière) Nom de la compagnie + logo + lien site web sur la page encan du GAIHST	Nom de la compagnie + logo + lien site web sur la page encan du GAIHST	Nom de compagnie + logo sur la page encan du GAIHST	Nom de la compagnie sur la page encan du GAIHST
Journal «info-GAIHST»	Une page entière pour une entrevue	Une demi-page pour une entrevue	Nom de la compagnie + logo	Nom de la compagnie
Instagram	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie +logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web
Plateforme de l'encan en ligne	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web	Nom de la compagnie + logo + photo du don + lien site web

Vous pouvez aussi nous soutenir d'une autre façon :

Tirage spécial : organisez votre propre tirage d'un don de votre choix durant la période de l'encan et reversez le montant de la vente des coupons au GAIHST. Vous bénéficierez également de visibilité.

DES COMMANDITAIRES QUI NOUS SOUTIENNENT

KEURIG Canada

WESTJET

PERVERSE

VIA Rail Canada

Villeray
Saint-Michel
Parc-Extension
Montréal

PATINOIRE
ATRIUM
LE 1000

Hydro Québec

LE CLUB DU HOCKEY

simons

RÉSERVATION D'UNE COMMANDITE

Je souhaite être commanditaire de l'encan en ligne du GAIHST dans la catégorie:

☐ PLATINE ☐ ARGENT

☐ OR ☐ BRONZE

en offrant:

☐ Un don en produit Type de produit offert: _____

☐ Un don en service Type de service offert : _____

☐ Un don monétaire Montant du don : _____

Pour les dons monétaires, le paiement doit être fait par chèque à l'ordre du GAIHST.

Personne-ressource

Nom : _____ Prénom : _____

Titre : _____

Organisation : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Votre formulaire est rempli ? Veuillez faire parvenir ce document à l.garnier.encan@gaihst.qc.ca

CONTACT

Laura Garnier,
Chargée de projets
l.garnier.encan@gaihst.qc.ca

Diana Mendoza Simonds,
Assistante chargée de projets
evenements@gaihst.qc.ca

GROUPE D'AIDE ET D'INFORMATION
SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL
AU TRAVAIL DE LA PROVINCE DE QUÉBEC INC.

2231 RUE BÉLANGER
MONTRÉAL (QC) H2G 1C5

TÉL.: 514 526-0789
WWW.GAIHST.QC.CA

MERCI!

Parce que le harcèlement au travail,
ça fait pas partie d'la job!

ANNEXE 1: ÉTAT DES LIEUX DU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Le harcèlement au travail: un sujet d'actualité

Le harcèlement sexuel au travail a été élu nouvelle de l'année 2017 selon une majorité de rédactions des médias du pays. En effet, suite à des allégations de harcèlement sexuel visant le producteur américain Harvey Weinstein, ce sont des personnalités publiques de partout dans le monde, y compris au Canada et au Québec, qui ont fait l'objet d'accusations pour inconduites sexuelles.

Le #moiaussi #metoo a ainsi vu le jour dans les médias sociaux encourageant les femmes à briser le mur du silence en partageant le mot clic.

En 2018, les dénonciations continuent et le sujet du harcèlement au travail n'a jamais été autant au coeur des préoccupations.

Révision de la Loi sur les normes du travail

D'importantes modifications ont récemment été apportées à la Loi sur les normes du travail concernant le harcèlement psychologique et sexuel. En effet, en plus des clarifications apportées à la définition du harcèlement psychologique, le délai de dépôt d'une plainte a été augmenté et la responsabilité des employeurs en la matière a été précisée puisqu'ils devront se doter d'une politique sur le harcèlement et le traitement des plaintes dès le 1er janvier 2019.

Ci-dessus, les membres de l'équipe du GAIHST en entrevues média et lors des consultations devant la commission de l'économie et du travail en mai dernier.